

Turkish Airlines

Política de privacidad relativa al RGPD aplicable a los solicitantes de empleo

Introducción

Türk Hava Yolları Anonim Ortaklığı (en lo sucesivo, «**THY**», la «**Empresa**», «**Turkish Airlines**» o «**nosotros**») atribuye la máxima prioridad a la legalidad del tratamiento de datos personales de sus solicitantes de empleo. La Política de privacidad de Turkish Airlines aplicable a los solicitantes de empleo («**Política de Privacidad**») se ha elaborado de conformidad con el Reglamento General de Protección de Datos de la UE (Reglamento [UE] 2016/679) (el «**RGPD**»), al objeto de garantizar que sus datos personales, como solicitantes de empleo, se traten de manera transparente.

A este respecto, y en calidad de responsables del tratamiento de datos, le proporcionamos información referida a los datos personales que tratamos y su finalidad, los terceros con los que compartimos tales datos, los derechos que le amparan y los cauces a través de los que puede ponerse en contacto con nosotros.

La presente Política de Privacidad también describe sus derechos en materia de protección de datos, incluido el derecho a oponerse a una parte del tratamiento que THY lleva a cabo. En la sección «¿Qué derechos me amparan?» se ofrece más información sobre sus derechos y sobre cómo ejercerlos.

Nos reservamos el derecho de actualizar en cualquier momento la presente Política de Privacidad y, en caso de que introduzcamos modificaciones sustanciales, le remitiremos a la nueva Política de Privacidad. También podemos enviarle notificaciones ocasionales sobre su información personal a través de otros cauces.

Principios de protección de datos

Cumpliremos la legislación y los principios de protección de datos, lo que significa que sus datos:

- Se utilizarán de manera legal, justa y transparente;
- Se recopilarán únicamente con fines justificados que le habremos explicado claramente y no se utilizarán de ningún modo que sea incompatible con tales fines;
- Se adecuarán a los fines que le hayamos referido y se limitarán exclusivamente a tales fines. Serán exactos y se mantendrán al día;
- Se conservarán únicamente durante el tiempo que sea necesario para los fines que le hayamos referido, a saber, en el marco del ejercicio de contratación;
- Se conservarán de manera segura y se protegerán frente a tratamientos no autorizados o ilícitos o contra la pérdida o destrucción a través de medidas técnicas y organizativas apropiadas.

¿Cómo recopilamos sus datos personales?

Desde el inicio del proceso de presentación de su candidatura, puede procederse a la recopilación de sus datos personales por medio de documentos impresos (por ejemplo, información del CV que pueda haber proporcionado o registros de la Seguridad Social) y, en algunos casos, a través de canales digitales (por ejemplo, información obtenida directamente a través de instituciones públicas) para cumplir ciertas obligaciones jurídicas y garantizar la continuación del proceso de solicitud de empleo, o bien, en su caso, sus documentos pueden haber sido remitidos a la agencia de contratación a la que haya usted proporcionado su información. En cualquier caso, sus datos personales solo podrán recopilarse y tratarse de conformidad con la legislación aplicable.

¿Qué datos personales recopilamos y tratamos?

Recopilamos y tratamos los siguientes tipos de datos personales:

- **Identificación personal e información para la comunicación:** su nombre, dirección, número de teléfono, dirección de correo electrónico y, en su caso, información necesaria para evaluar la admisibilidad de derechos de extranjería (a saber, pasaporte/documento de identidad, información sobre visados, permiso de residencia, permiso de trabajo, información sobre ciudadanía/doble ciudadanía, tarjeta de residente permanente legal (formulario I-551, etc.), estado de inmigración, etc.
- **Información relacionada con la candidatura al puesto de trabajo:** *curriculum vitae* (CV), carta de presentación, historial laboral, historial educativo, cualificaciones y aptitudes, información de redes sociales, información de contacto de referencia, preferencias de puesto, disponibilidad a reubicación, salario deseado, intereses y aspiraciones e información de análisis de antecedentes, si procede.
- **Información sensible:** por ejemplo, registro de antecedentes penales e información sobre salud y discapacidades con respecto a la que sea necesario efectuar cualquier ajuste razonable.
- **Información relacionada con su uso de nuestro sitio web de desarrollo de carrera profesional:** como, por ejemplo, su dirección IP. Esta información puede recopilarse mediante el uso de *cookies*. Para obtener información adicional acerca del uso que THY hace de las *cookies*, consulte la Política de *cookies* en la página web de THY <https://www.turkishairlines.com/es-es/legal-notice/privacy-policy/cookies/index.html>.

Además de recopilar información directamente a través de usted, THY recibe información que le concierne a través de los encargados de la contratación y de personas a las que usted ha designado como referencias.

¿Por qué motivo tratamos sus datos personales y cuál es el fundamento jurídico de dicho uso?

THY tratará sus datos personales con los siguientes fines:

- **Según sea necesario para adoptar las medidas necesarias para que THY celebre un contrato de trabajo con usted:**
 - Para la adopción de decisiones fundamentadas sobre la contratación y la evaluación de su idoneidad para el cargo con respecto al que ha presentado su candidatura.
 - Para reembolsarle cualquier gasto acordado que haya de acometer en el marco del proceso de presentación de su candidatura.
- **En caso de necesidad, para cumplir una obligación jurídica:**
 - Para cumplir la legislación aplicable, incluida, aunque no de manera exclusiva, la relativa a reclamaciones judiciales (lo que comprende la divulgación de tal información en relación con procesos o litigios judiciales). Si acaba siendo contratado, ello incluirá la verificación de su derecho a trabajar en el país en el que haya solicitado un puesto de trabajo en THY, la comprobación de que la información que haya proporcionado en la candidatura sea veraz y la realización de otras comprobaciones de antecedentes según las disposiciones recogidas en la legislación local. Facilitaremos más información sobre tales controles antes de que se lleven a cabo.
- **Cuando ello sea necesario para los intereses legítimos de THY, según se indica a continuación, y en caso de que sobre nuestros intereses no primen sus derechos de protección de datos:**
 - Para la adopción de decisiones fundamentadas sobre la contratación y la evaluación de su idoneidad para el cargo con respecto al que ha presentado su candidatura y la verificación de la información que haya facilitado (lo que comprenderá

comprobaciones de antecedentes, acerca de las que facilitaremos más información antes de que se lleven a cabo);

- Para entablar comunicación con usted sobre el proceso de contratación y responder a sus consultas;
- Con el fin de tenerle en cuenta para futuras candidaturas;
- Para mejorar nuestros procesos y actividades de contratación;
- Si es posible, para entablar contacto con usted al objeto de informarle de futuras oportunidades profesionales en THY;
- Para proteger nuestros legítimos intereses comerciales y los derechos que nos amparan, lo que comprende el uso en relación con reclamaciones judiciales y fines de observancia, reglamentación, auditoría, investigación y adopción de medidas disciplinarias (lo que incluye la divulgación de esa información en relación con procesos judiciales o litigios) y otros requisitos deontológicos y de presentación de informes.

THY ha llevado a cabo una ponderación con el fin de determinar qué elementos redundan en su interés legítimo. Puede usted solicitar información sobre dicha ponderación o ponerse en contacto con nosotros haciendo uso de los datos indicados a continuación.

- **Si ha dado usted su consentimiento:**

- En otras ocasiones podríamos solicitar su consentimiento para utilizar sus datos con el fin que expliquemos al proceder, por ejemplo, a la recopilación de sus datos de contacto para enviarle nuestras ofertas u ofertas de productos y servicios pertinentes de socios cuidadosamente seleccionados.

Le informaremos si necesitamos que proporcione datos personales para cumplir obligaciones jurídicas o contractuales, en cuyo caso el suministro de dichos datos será obligatorio: de no facilitarse, no podremos completar su proceso de contratación ni cumplir con las obligaciones que se nos imponen. En los demás casos, el suministro de los datos personales solicitados será opcional. Si no proporciona los datos pertinentes en tales circunstancias, se le explicarán las consecuencias en ese momento.

¿A quién, por qué motivos y dónde transmitimos sus datos personales?

En determinadas circunstancias, podemos transmitir los datos personales que tratamos a terceros, de conformidad con la legislación aplicable.

Cabe enunciar del modo siguiente las categorías de terceros a los que podemos transmitir sus datos:

- **Terceros proveedores de servicios:** podríamos compartir sus datos con proveedores de servicios (por ejemplo, con agencias de contratación).
- **Empresas del grupo:** Determinados servicios ofrecidos por THY los prestan nuestros afiliados, por lo que sus datos personales podrán, en tal contexto, compartirse con tales afiliados. Puede obtener información más detallada sobre las empresas de nuestro grupo en el siguiente enlace: <https://www.turkishairlines.com/en-tr/press-room/about-us/index.html>.
- **Autoridades gubernamentales o funcionarios de las fuerzas del orden:** Sus datos personales podrán compartirse con las autoridades gubernamentales o con funcionarios policiales si ello es necesario para cumplir los fines expuestos anteriormente, si así lo dispone la legislación en vigor o si son necesarios para la protección de nuestros intereses legítimos de conformidad con la legislación aplicable (cabe citar, por ejemplo, autoridades nacionales e internacionales de aviación como la Dirección General de la Aviación Civil turca («SHGM»), la Asociación Internacional de Transporte Aéreo («IATA»), la Oficina de Control de Activos Extranjeros («OFAC»), la Oficina de Industria y Seguridad («BIS») o la Administración de Seguridad del Transporte («TSA»).
- En caso de que la **actividad empresarial se venda o se integre en otra actividad empresarial**, sus datos se divulgarán a nuestros asesores y a los asesores de cualquier

posible comprador y se transmitirán a los nuevos titulares de la actividad empresarial.

En caso de que la información generada en la UE se transmita hacia el exterior del EEE (por ejemplo, a Turquía) y cuando se trate de un incumbente o de una comercializadora domiciliada en un país que no esté sujeto al cumplimiento de una decisión de adecuación de la Comisión de la UE, los datos estarán debidamente protegidos por las cláusulas contractuales tipo aprobadas por la Comisión de la UE, por un mecanismo de protección de la privacidad (Privacy Shield) adecuado o por las normas empresariales vinculantes relativas al responsable del tratamiento de datos del vendedor. Podrá obtener una copia del mecanismo pertinente para su revisión haciendo uso de los datos que se indican más abajo para entablar contacto con nosotros.

Aquí encontrará información sobre las cláusulas contractuales tipo de la UE.





¿Durante cuánto tiempo conservarán mis datos?








Si acaba siendo contratado, conservaremos sus datos personales en el marco del proceso de contratación y, una vez haya finalizado dicho proceso, durante un periodo adecuado para poder hacer frente a cualquier reclamación judicial relacionada con el proceso asociado a la candidatura y a lo largo del plazo de conservación de sus datos personales que contemple la legislación aplicable. Una vez haya finalizado dicho plazo, adoptaremos las medidas adecuadas para eliminar sus datos personales o su conservación en un formato que no permita su identificación. Si se convierte en empleado de Turkish Airlines, sus datos personales se integrarán en su archivo de empleado y se utilizarán más adelante para la gestión de la relación laboral.

Si no se le contrata, conservaremos sus datos personales durante un plazo máximo de 12 meses al objeto de poder revisar nuestra decisión de contratación y tenerle en cuenta para futuros procesos de contratación. Si no desea que conservemos sus datos personales con el fin de tener en cuenta su posible candidatura a otros puestos en el futuro, háganoslo saber.

¿Qué derechos le amparan como titular de los datos?

Si así lo contempla la legislación, le ampara una serie de derechos:

SUS DERECHOS	
	Averiguar si se han tratado datos personales que le conciernan.
	Solicitar información adicional si se han tratado datos personales que le conciernan.
	Conocer la finalidad del tratamiento de datos personales y si saber si estos se han tratado con arreglo a dicha finalidad.
	Solicitar una copia de los datos personales que le conciernen y que obran en nuestro poder.

	Averiguar a qué terceros se transmiten sus datos.
	Solicitar la rectificación de los datos personales tratados que sean incompletos o inexactos y solicitar la notificación de dicho tratamiento a terceros a los que se transmitan datos personales.
	Solicitar la supresión o la destrucción de datos personales en caso de que estos ya no sean necesarios para los fines con que se recopilaron, aunque se hayan tratado de conformidad con la Ley u otra legislación aplicable, y solicitar la notificación de dicho proceso a terceros a los que se hayan transmitido los datos personales.
	Obtener los datos personales que nos haya facilitado en el marco de un contrato o de un consentimiento en un formato estructurado y electrónicamente legible y pedirnos que compartamos (transmitamos) tales datos a otro responsable de su tratamiento.
	Objetar en contra de las repercusiones negativas que le haya acarreado el análisis de los datos personales tratados por medios exclusivamente automáticos.
	Oponerse al tratamiento de sus datos personales en determinadas circunstancias (en caso, concretamente, de que no estemos obligados a tratar los datos para cumplir con un requisito contractual u otra obligación jurídica, o en caso de que estemos utilizándolos con fines de comercialización directa).
	En caso de que le preocupe alguna cuestión sin resolver, tiene derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de protección de datos de la UE en el lugar donde resida o trabaje o donde crea que se ha cometido una infracción.

En virtud del RGPD, estos derechos pueden verse limitados si, por ejemplo, para dar cumplimiento a su petición es preciso revelar datos personales de otra persona o vulnerar los derechos de un tercero (incluidos nuestros derechos), o bien si nos pide que eliminemos información que la Ley nos exige mantener o con respecto a la que tenemos intereses legítimos imperiosos. Las exenciones pertinentes se establecen en el RGPD. Le informaremos de las exenciones pertinentes a las que nos remitamos al dar respuesta a cualquier petición que nos formule.

En la mayoría de los casos no cobraremos importe alguno al tramitar sus solicitudes. Sin embargo, en caso de que la solicitud sea manifiestamente infundada o excesiva, podríamos cobrar un importe razonable basado en los costes administrativos generados por su solicitud.

¿Cómo garantizamos la seguridad de sus datos personales?

Hemos adoptado medidas de seguridad adecuadas para evitar la pérdida accidental, el uso o el acceso no autorizado, la modificación o la divulgación de sus datos personales. Además, limitamos el acceso a sus datos personales a los empleados, agentes, contratistas y otros terceros que deban conocerlos. Tales personas tratarán sus datos personales ciñéndose a nuestras instrucciones específicas y estarán sujetos al deber de confidencialidad.

Hemos adoptado procedimientos para hacer frente a cualquier presunta violación de la seguridad de los datos, que, de producirse, le comunicaremos a usted y a cualquier regulador competente según nos exija la legislación.

Adopción automatizada de decisiones

Usted no estará sujeto a decisiones que tengan repercusiones significativas en su persona y que se adopten sobre la base exclusiva de un proceso de toma de decisiones automatizado, salvo en caso de que se contemplen exenciones a esta norma como, por ejemplo, si la legislación exige o autoriza la toma de decisiones automatizada o aquella es necesaria para celebrar o ejecutar el contrato o se basa en su consentimiento expreso individual por escrito.

Información de contacto

Si le preocupa el tratamiento que damos a sus datos o si desea que no se le incluya en las campañas de comercialización directa, en virtud de la legislación aplicable puede ponerse en contacto con:

Sede central de THY:

Türk Hava Yolları Genel Yönetim Binası

Atatürk Havalimanı,

Yeşilköy, 34149 İstanbul

.....@..... 00 90 212 463 63 63

00 90 212 465 21 21

Si reside usted en Alemania y tiene alguna consulta, también puede ponerse en contacto con nuestro responsable del tratamiento de datos alemán:

+ 49 069 955171 22/53

Turkish Airlines Inc. Hamburger Allee 4 (Westendgate) 60486 FRANKFURT/M

Versión: 1.0