



Turkish Airlines DSGVO Datenschutzerklärung für Mitarbeiter

1. Einleitung

Als datenschutzrechtlich Verantwortlicher achtet **Türk Hava Yolları Anonim Ortaklığı** (nachfolgend **“THY”**, **“Turkish Airlines”** oder **“wir”**) sehr genau auf die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung personenbezogener Daten seiner Mitarbeiter, der Mitarbeiter von Vertragspartnern und dem Gruppenunternehmen.

Die Turkish Airlines DSGVO Datenschutzerklärung für Mitarbeiter („**Datenschutzerklärung**“) wurde in Übereinstimmung mit der EU Datenschutz-Grundverordnung (Verordnung (EU) 2016/679) (die **„DSGVO“**) erstellt, um sicherzustellen, dass personenbezogene Daten von Mitarbeitern und Mitarbeitern von Vertragspartnern und Gruppenunternehmen auf transparente Weise verarbeitet werden.

Wir möchten Sie insbesondere über die Verarbeitung der von Ihnen erhobenen personenbezogenen Daten informieren. In diesem Zusammenhang informieren wir Sie darüber, welche personenbezogenen Daten wir verarbeiten, zu welchen Zwecken und wie lange, an welche Dritten Ihre Daten weitergegeben werden, welche Rechte Sie haben und wie Sie uns kontaktieren können.

Die Datenverarbeitung erfolgt nach den Grundsätzen der „Rechtmäßigkeit, Verarbeitung nach Treu und Glauben und Transparenz“, „Zweckbindung“, „Datenminimierung“, „Richtigkeit“, „Speicherbegrenzung“, „Integrität und Vertraulichkeit“, „Kontrolle der betroffenen Person über die personenbezogenen Daten“ und „Rechenschaftspflicht“.

Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit zu aktualisieren und werden Ihnen eine neue Datenschutzerklärung zur Verfügung stellen, wenn wesentliche Aktualisierungen daran vorgenommen werden. Von Zeit zu Zeit können wir Sie auch auf andere Weise über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten informieren.

2. Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir und wie erheben wir Ihre personenbezogenen Daten?

Ihre personenbezogenen Daten, die im Rahmen der in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Verarbeitung durch THY verarbeitet werden, sind die folgenden:

- **Identitäts- und Kontaktinformationen:** Personenbezogene Daten wie Vorname, Nachname, Geburtsdatum, Geschlecht, Mitarbeiterausweisnummer, Sozialversicherungsnummer, Identifikationsnummer der türkischen Regierung, Ausweis- und Passdaten, Wohnanschrift, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Handynummer, Informationen im Zusammenhang mit sozialen Medien usw.
- **Beschäftigungsbezogene Informationen:** Personenbezogene Daten unserer Mitarbeiter oder von Personen, die in einem Arbeitsverhältnis mit unserem Unternehmen stehen, die verarbeitet werden, um wesentliche Informationen zu sammeln, die die Grundlage für die Persönlichkeitsrechte der Mitarbeiter bilden, Lebenslauf, Anschreiben, Beschäftigungsgeschichte, Werdegang, Qualifikationen und Fähigkeiten, Berufserfahrung, Informationen zu Zulassungen oder Erlaubnissen, Kabinenbesatzungsdokumente, Referenz-Kontaktinformationen, Positionspräferenzen, Gehaltsvorstellungen, Hobbys und Interessen sowie Informationen zum Hintergrund-Screening, falls relevant. Gegebenenfalls Informationen, die zur Beurteilung der Eignung für ausländische Aufgaben erforderlich sind (z. B. Reisepass/Ausweis, Visa-Informationen, Aufenthaltsgenehmigung, Arbeiterlaubnis, Informationen zur Staatsbürgerschaft/Doppel-Staatsbürgerschaft, Informationen zur Greencard (Lawful Permanent Resident Card, Formular I-551 usw.), Einwanderungsstatus); Leistungshistorie, Informationen zum Gebäudezugang, Militärdienst, Schulungsunterlagen, Unfallberichte, Informationen zur Leistung, Karrierepläne.



Turkish Airlines DSGVO Datenschutzerklärung für Mitarbeiter

- **Fluginformationen:** API/PNR-Informationen des Cockpit-Personals und der Kabinenbesatzung, Identitäts-/Passkopien, die für die Erstellung von Vorfeldkarten, Landekarten usw. erforderlich sind, sowie Dokumente oder andere Informationen, die nach den Rechtsvorschriften des Abfluglandes erforderlich sind.
- **Standortdaten:** Standortdaten, die von THY-Fahrzeugen, Mobiltelefonen oder Laptops erfasst werden, die Ihnen zur Verfügung gestellt werden (ausnahmsweise nur, wenn eine Verlust- und Diebstahlmeldung erfolgt, können Standortinformationen durch Umschalten der Geräte auf in den verloren und gestohlen Modus erfasst werden).
- **Informationen zu Haushalt und Verwandten:** Daten, die über Ihre Familienangehörigen und/oder Verwandten erhoben werden, wenn dies für die Gewährung der entsprechenden Leistungen und für Zwecke wie die Bereitstellung von Krankenversicherungen, Informationen über die Behinderung von Kindern, Notfallkontakte, finanzielle Unterstützung für Ehepaare/Neugeborene oder Kindertagesstätten oder notwendige personenbezogene Daten wie Identifikations-, Kommunikations-, Bildungs- und Gesundheitsinformationen Ihrer Haushalte und Verwandten für die Abwicklung von Vorgängen im Zusammenhang mit CED-, ZED- und PASS-Tickets erforderlich ist.
- **Leistungsbezogene Informationen:** Informationen, die für die Gewährung von Leistungen durch THY erforderlich sind, wie z. B. notwendige Informationen für die Durchführung von Vorgängen in Bezug auf CED-, ZED- und PASS-Tickets sowie Informationen zur Mitgliedschaft bei Miles&Smiles.
- **Informationen zur Mitarbeiterleistung und Karriereentwicklung:** Personenbezogene Daten im Zusammenhang mit der Planung und Verwaltung der Mitarbeiterleistung und der Karriereentwicklung und Beurteilung im Rahmen der Personalabteilung unseres Unternehmens.
- **Informationen zur Gesundheit:** Gesundheitsdaten zum Zweck der nationalen Arbeitsschutzvorschriften, des Schutzes der öffentlichen Gesundheit, der Durchführung von Präventivmedizin, medizinischen Diagnose, Behandlung und Pflegediensten, der Planung und Verwaltung von Gesundheitsdiensten und der Finanzierung oder der Gesundheitsvorschriften für die Zivilluftfahrt durch Personen, die der Geheimhaltungspflicht unterliegen, oder durch autorisierte Institutionen und Organisationen, Informationen über Schwangerschaft, Behinderung, krankheitsbedingte Fehlzeiten, ärztliche Bescheinigungen, andere Dokumente im Zusammenhang mit der Gewährung von Gesundheitsleistungen, Informationen über die Anti-Doping-Behandlung, die wir für unsere Piloten und Kabinenbesatzung gemäß den Vorschriften der Zivilluftfahrt führen.
- **Informationen zur Pensionierung:** Informationen, die für die Abwicklung des Ruhestands erforderlich sind, und Informationen, die für die Sicherstellung der Leistungen für das Personal im Ruhestand nach der Pensionierung notwendig sind.
- **Informationen über Gewerkschaften und Verbände:** Verarbeitung und Übermittlung von Gewerkschaftsinformationen gemäß Tarifvertrag und den entsprechenden Gesetzen, Informationen über Ihre Verbands- und Stiftungsmitgliedschaft, die verarbeitet werden, wenn Sie ausdrücklich zugestimmt haben und uns diese im Rahmen Ihres Einstellungsverfahrens übermittelt haben.
- **Unternehmensportal und mobile Anwendungen:** Personenbezogene Daten, die auf unseren Unternehmensportalen und mobilen Anwendungen verarbeitet werden, die Sie aus dem TK Store von THY heruntergeladen haben.



Turkish Airlines DSGVO Datenschutzerklärung für Mitarbeiter

- **Gesetzliche Vorschriften und Compliance-Informationen:** Informationsanfragen von Justiz- und Verwaltungsbehörden, Staatsanwaltschaft bei Ermittlungen oder Daten, die aus Gerichtsentscheidungen usw. stammen.
- **Verarbeitung von Sicherheitsinformationen:** Personenbezogene Daten im Zusammenhang mit Sicherheitsinformationen wie Kennwörter und Kontoinformationen, die Sie beim Zugriff auf die digitalen Plattformen von THY erstellt haben, oder personenbezogene Daten im Zusammenhang mit der Transaktionssicherheit wie IP-Informationen über die Websites, auf die Sie in den Räumlichkeiten des Unternehmens zugreifen, um die rechtlichen Verpflichtungen zu erfüllen, denen THY unterliegt. Kommunikationsaufzeichnungen über die Unternehmensemailadresse, Kommunikationsmittel und technische Geräte, die den Mitarbeitern von THY zur beruflichen Nutzung zur Verfügung gestellt werden, können ebenfalls erfasst werden, um den rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen, denen wir unterliegen, sowie Ihre notwendigen Informationen als Sponsor, damit die Besucher auf dem Firmengelände eine Verbindung zum TKGuest-Netzwerk herstellen können.
- **Informationen zum Risikomanagement:** Ihre Informationen bezüglich des Risikomanagements, die verarbeitet werden, um kommerzielle / technische / administrative Risiken zu verwalten.
- **Informationen zur Gebäudesicherheit:** Videoaufzeichnungen, Informationen in Bezug auf die Sicherheit des Firmengeländes, wie z.B. Aufzeichnungen des Gebäudezugangs von Mitarbeitern.
- **Finanzielle Informationen:** Ihre Finanzdaten wie Bankkontoinformationen, IBAN-Informationen, Einzahlungskarten, Guthabeninformationen, Spesenaufzeichnungen (z.B. Einzelheiten zu Auslagen, Firmenkreditkarten, THY-Fahrzeugen oder Privatfahrzeugen, für die ein Zuschuss beantragt wird, und Mobiltelefonkosten).
- **Bild- und Tonaufzeichnungen:** Fotos, Video-, oder Sprachaufzeichnungen, die wir während Online-Meetings, Anrufen oder Veranstaltungen in unseren Geschäftsräumen und Schulungseinrichtungen machen können, Aufzeichnungen interner Telefongespräche, die im Rahmen der Stellenbeschreibung eines Mitarbeiters, der bestimmte Aufgaben wahrnimmt, erhalten werden.
- **Informationen zum Reputationsmanagement:** Informationen, die zur Wahrung des geschäftlichen Ansehens von THY erhoben werden, sowie Bewertungsberichte und Maßnahmen, die in Bezug auf diese Informationen ergriffen werden.
- **Informationen zu Audits und Inspektionen:** Personenbezogene Daten, die im Rahmen von Audits und Inspektionen von THY erhoben werden.
- **Informationen zum Veranstaltungsmanagement:** Personenbezogene Daten, die im Zusammenhang mit notwendigen rechtlichen, technischen und administrativen Maßnahmen verarbeitet werden, die zur Wahrung der geschäftlichen Rechte und Interessen unseres Unternehmens sowie der Rechte und Interessen unserer Kunden zu ergreifen sind.
- **Informationen zum Anfrage-/Beschwerdemanagement:** Gesammelte Informationen über Anfragen und Beschwerden, die sich auf das Thema beziehen, sowie Informationen über das Ergebnis von Berichten, die von verbundenen Geschäftseinheiten ausgewertet wurden, usw.



Turkish Airlines DSGVO Datenschutzerklärung für Mitarbeiter

Ab dem Beginn des Beschäftigungsverhältnisses können Ihre personenbezogenen Daten auf voll-/teilweise automatisierte oder nicht automatisierte Weise **direkt von Ihnen oder über** gedruckte Dokumente wie Bewerbungsformulare, Lebenslaufinformationen, die Sie möglicherweise zur Verfügung stellen, oder Sozialversicherungsunterlagen, Dokumente und Beurteilungsformulare, die während der Einstellung oder im Laufe des Beschäftigungsverhältnisses ausgefüllt werden, Formulare, Dokumente wie Einstellungsformulare/ Antragsformulare für regelmäßige Prüfungen und Vorstellungsgespräche, Treffen, in einigen Fällen über digitale Kanäle und Plattformen (z.B. Informationen, die direkt von öffentlichen Einrichtungen oder von den zugelassenen Krankenhäusern der Generaldirektion für Zivilluftfahrt eingeholt werden, oder Online-Plattformen, die ausschließlich für Bewerbungen genutzt werden), Videoüberwachung auf dem Firmengelände zur Erfüllung bestimmter gesetzlicher Verpflichtungen.

Gegebenenfalls können uns Ihre Unterlagen von Dritten wie unseren Gruppenunternehmen, mit denen Sie in einem Beschäftigungsverhältnis stehen, oder von Dienstleistern oder Personen, die Sie als Referenzpersonen benannt haben, sowie von Personalvermittlungsagenturen übermittelt werden. In den Fällen, in denen Ihre personenbezogenen Daten nicht von Ihnen stammen und wir der Informationspflicht nachkommen müssen, wird dieser Verpflichtung innerhalb einer angemessenen Frist nachgekommen.

In jedem Fall dürfen Ihre personenbezogenen Daten nur in Übereinstimmung mit den Bestimmungen der nationalen/internationalen Gesetzgebung, insbesondere Art. 5 DSGVO, nur dann erhoben und verarbeitet werden, wenn eine oder mehrere der in der GDPR festgelegten Bedingungen erfüllt sind.

3. Zu welchen Zwecken verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten? Was ist unsere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?

Ihre personenbezogenen Daten werden in Übereinstimmung mit der DSGVO und anderen einschlägigen Gesetzen für die folgenden Zwecke verarbeitet:

Ihre während des Einstellungsverfahrens erhobenen personenbezogenen Daten können auch nach Unterzeichnung des Arbeitsvertrags weiterverarbeitet werden, sofern sich der Zweck der Verarbeitung nicht ändert.

Wenn Sie uns eine Einwilligung gemäß Art. 6(1)(a) DSGVO erteilen. Wir bitten Sie beispielsweise um Ihre Erlaubnis, Ihr Bild in THY-Publikationen oder in einem gruppenweiten Verzeichnis von Kontaktdaten zu verwenden, oder um die Verwendung von Videoaufnahmen, die in Schulungseinrichtungen gemacht wurden. Wenn dies der Fall ist, werden personenbezogene Daten nur in dem Umfang verarbeitet, in dem Sie uns Ihre ausdrückliche Zustimmung gegeben haben. Sie können Ihre ausdrückliche Einwilligung jederzeit verweigern oder widerrufen.

Wenn es zur Begründung eines Vertragsverhältnisses, zur Erfüllung unserer Pflichten aus einem Vertrag oder für Dienstleistungen oder im Zusammenhang mit Dienstleistungen (Leistungen), die Sie beantragen, gemäß Art. 6(1)(b) DSGVO erforderlich ist:

- Durchführung von internen Orientierungs- und Einarbeitungsprozessen,
- zur Erfüllung vertraglicher Verpflichtungen, z.B. im Rahmen der Personalverwaltung,
- für die Bewertung der Leistungen der Mitarbeiter,
- für die Anerkennung der Mitarbeiter in den Portalsystemen, die das Unternehmen den Mitarbeitern während des Arbeitsprozesses zur Verfügung stellt,



Turkish Airlines DSGVO Datenschutzerklärung für Mitarbeiter

- Verfolgung und Verwaltung der Bewertung von internen Ernennungen und Positionswechseln während der Rekrutierungsprozesse,
- um fundierte Einstellungsentscheidungen zu treffen und Ihre Eignung für die Stelle, für die Sie sich beworben haben, zu beurteilen,
- für die Erstattung von vereinbarten Auslagen, die Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens entstanden sind,
- für die Verwaltung von Gehaltsabrechnungen und weiteren Leistungen, Abwesenheiten, Mobilitätsvereinbarungen, Vergütungen und Spesenmanagement,
- um Ihnen Zugang zu Krankenversicherung, betrieblicher Gesundheitsfürsorge, Pensionsplänen, Aktienplänen, THY-Fahrzeugen und Kfz-Versicherungen sowie Kinderbetreuungsleistungen zu gewähren, sofern vorgesehen. Bei einigen Leistungen kann es erforderlich sein, dass Sie personenbezogene Daten von Familienangehörigen, Partnern oder nächsten Angehörigen angeben müssen. In diesem Fall müssen Sie sie über die Verwendung ihrer personenbezogenen Daten durch uns informieren (u.a. durch Bereitstellung dieser Erklärung), bevor Sie uns ihre Daten zur Verfügung stellen,
- um disziplinarische Angelegenheiten und Beschwerden zu bearbeiten.

Wie gesetzlich vorgesehen oder für Zwecke, die gesetzlich vorgeschrieben sind, wie z. B. die Einhaltung der gesetzlichen Verpflichtungen gemäß Art. 6(1)(c) DSGVO:

- um Abzüge von der Lohn- und Gehaltsabrechnung für Steuer- und Sozialversicherungszwecke vorzunehmen und Informationen an Steuer- und Sozialversicherungsbehörden zu übermitteln, soweit dies gesetzlich vorgeschrieben ist,
- zur Verwaltung des gesetzlichen Krankengeldes und des Mutterschaftsgeldes,
- um gesetzlich vorgeschriebene Aufzeichnungen wie Arbeitsschutzaufzeichnungen zu führen,
- zur Einhaltung geltender Gesetze, unter anderem in Verbindung mit Rechtsansprüchen, zu Compliance-, regulatorischen und Ermittlungszwecken (einschließlich der Offenlegung solcher Informationen in Verbindung mit Rechtsverfahren oder Rechtsstreitigkeiten).

Soweit dies für die Ausübung unserer Geschäftstätigkeit und die Verfolgung unserer berechtigten Interessen erforderlich ist, sofern diese Interessen keine negativen Auswirkungen auf die Grundrechte und Grundfreiheiten unserer Kunden gemäß Art. 6(1)(f) GDPR haben. Wenn Art. 6(1)(f) DSGVO die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist, verarbeiten wir die personenbezogenen Daten, zusätzlich zu den oben genannten Zwecken, aufgrund unserer berechtigten Interessen:

- zur Verbesserung unseres Rekrutierungsprozesses und unserer Aktivitäten,
- zur Durchführung von Verfahren zum finanziellen Risikomanagement oder zur Finanzprüfung,
- zur Verfolgung von Ausgaben und Berechnung regelmäßiger Budgets,
- zur Überprüfung der von Ihnen gemachten Angaben und zur Durchführung von Hintergrundüberprüfungen sowohl vor als auch während Ihrer Beschäftigung oder Ihrer Tätigkeit bei uns,
- um unser Personal zu verwalten, zu entwickeln und mit ihm zu kommunizieren - z.B. in Bezug auf Leistungs- und Talentmanagement, Schulung und Führungskräfteentwicklung, Verleihung von Auszeichnungen, Verwaltung von



Turkish Airlines DSGVO Datenschutzerklärung für Mitarbeiter

Beurteilungen und Mitarbeitertests und -bewertungen, Mitarbeiterbefragungen und Marketing gegenüber Mitarbeitern,

- zur Entwicklung effizienterer und individuellerer Arbeitsmethoden durch die Untersuchung von Arbeits- und Leistungsmustern,
- um Versicherungen und berufliche Reisen zu organisieren,
- um unser Geschäft zu ermöglichen und zu planen,
- um die Qualität der Kundenbetreuung zu gewährleisten,
- um den Zugang zu unseren Büros zu ermöglichen und unsere IT-Systeme und -Infrastruktur zu verwalten,
- zum Schutz unserer legitimen Geschäftsinteressen und gesetzlichen Rechte, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die Verwendung in Verbindung mit Rechtsansprüchen, Compliance-, regulatorischen, Audit-, investigativen und disziplinarischen Zwecken (einschließlich der Offenlegung solcher Informationen in Verbindung mit rechtlichen Verfahren oder Rechtsstreitigkeiten),
- um die Leistung und Sicherheit unserer Geräte, Einrichtungen und elektronischen Plattformen zu verwalten. Dies umfasst die Verwaltung von Zugriffsrechten, die Überwachung der Einhaltung von Informationssicherheits- und anderen THY-Protokollen und, sofern nach lokalem Recht und in Übereinstimmung mit den einschlägigen Richtlinien zulässig, für Untersuchungen und Disziplinarmaßnahmen,
- zur Gewährleistung und Aufrechterhaltung der Sicherheit und des Schutzes des Wohlergehens der Mitarbeiter,
- Überwachung des Standorts der THY-Fahrzeuge und -Geräte, die den Mitarbeitern zur Verfügung gestellt werden, unter strikter Beachtung der gesetzlichen Bestimmungen,
- zur Veröffentlichung interner Verzeichnisse und zur Bereitstellung anderer interner Kommunikationsmittel. Dazu gehören auch Informationen, die Sie für Ihr internes THY-Profil zur Verfügung stellen, einschließlich Ihres Fotos,
- um Aufzeichnungen über Ihre Kontaktpersonen für Notfälle zu führen, wie z. B. Ihre Familienangehörigen. Sie müssen diese Personen darüber informieren, wie wir personenbezogene Daten verwenden (u.a. durch Bereitstellung dieser Richtlinie), bevor Sie uns ihre Daten zur Verfügung stellen,
- zur Durchführung von Anti-Doping-Tests bei unseren Piloten und Flugbegleitern.

Wenn es für die Erfüllung von Verpflichtungen im Bereich des Arbeitsrechts und dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes nach lokalem Recht erforderlich ist (gemäß Art. 9 (2b) DSGVO):

- Informationen über Rasse, Gewerkschaftszugehörigkeit, ethnische Herkunft, sexuelle Orientierung und Behinderungen können verarbeitet werden, um eine wirksame Überwachung der Chancengleichheit zu erleichtern und/oder um die gesetzlichen Verpflichtungen zu erfüllen, angemessene Anpassungen vorzunehmen.

Für einige der oben beschriebenen Verarbeitungen werden wir Sie möglicherweise genauer informieren, und wenn wir Ihre Einwilligung benötigen, werden wir Sie zum Zeitpunkt der Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten darum bitten.

Es wird keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall, einschließlich Profiling, im Sinne von Art. 22 DSGVO durchgeführt. Sollte sich dies ändern, wird THY Sie zusätzlich benachrichtigen und die von der DSGVO vorgeschriebenen Anforderungen erfüllen.



Turkish Airlines DSGVO Datenschutzerklärung für Mitarbeiter

3. Ist die Bereitstellung personenbezogener Daten eine gesetzliche oder vertragliche Verpflichtung oder notwendig, um einen Vertrag zu schließen? Was sind die Folgen einer Nichtbereitstellung personenbezogener Daten?

Wir teilen Ihnen mit, wenn wir zur Erfüllung gesetzlicher oder vertraglicher Verpflichtungen von Ihnen die Bereitstellung personenbezogener Daten verlangen; in diesem Fall ist die Bereitstellung dieser Daten obligatorisch: Wenn diese Daten nicht bereitgestellt werden, können wir das Beschäftigungsverhältnis nicht verwalten oder die uns auferlegten Verpflichtungen nicht erfüllen. In allen anderen Fällen ist die Bereitstellung der angeforderten personenbezogenen Daten freiwillig. Wenn Sie in diesen Fällen die entsprechenden Daten nicht bereitstellen, werden Sie über die Folgen aufgeklärt.

4. Wie bewahren wir personenbezogene Daten sicher auf und wie lange speichern wir sie?

Wir haben angemessene Sicherheitsvorkehrungen getroffen, um zu verhindern, dass Ihre personenbezogenen Daten versehentlich verloren gehen, verwendet werden, unbefugt eingesehen, verändert oder offengelegt werden. Darüber hinaus beschränken wir den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten auf Mitarbeiter, Vertreter, Auftragnehmer und andere Dritte, nach dem Need-to-know-Prinzip. Sie werden Ihre personenbezogenen Daten nur auf unsere speziellen Anweisungen hin verarbeiten und sind zur Vertraulichkeit verpflichtet.

Wir haben Verfahren für den Umgang mit mutmaßlichen Verletzungen der Datensicherheit eingerichtet und werden Sie und alle zuständigen Aufsichtsbehörden über einen mutmaßlichen Verstoß informieren, wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind.

THY unterliegt gesetzlichen Verpflichtungen bezüglich der Aufbewahrungsfristen für Daten nach türkischem Recht, europäischem Recht und, je nachdem, in welchem Land Sie leben oder welches Recht gilt, den nationalen Gesetzen eines Landes (z.B. USA, Deutschland, Italien, Spanien, Schweiz usw.). Da THY als globales Unternehmen Standorte in verschiedenen Ländern hat und sich die geltenden Gesetze dementsprechend ändern, können die Aufbewahrungsfristen von Land zu Land unterschiedlich sein.

Ihre personenbezogenen Daten werden gelöscht, sobald sie für die genannten Zwecke nicht mehr benötigt werden. Verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten für beschäftigungsbezogene Zwecke für die Dauer des Beschäftigungsverhältnisses, das Sie mit uns haben, und, soweit nach geltendem Recht zulässig, kann dies je nach Inhalt der personenbezogenen Daten bis zu 30 Jahre nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses sein.

Wenn wir personenbezogene Daten für Marketingzwecke oder mit Ihrer Einwilligung verarbeiten, verarbeiten wir die Daten so lange, bis Sie uns auffordern, dies zu beenden, und für einen kurzen Zeitraum danach, damit wir Ihren Antrag umsetzen können. Wir dokumentieren auch, dass Sie uns gebeten haben, Ihnen keine Direktwerbung zuzusenden oder Ihre Daten zu verarbeiten, damit wir Ihre Antrag in Zukunft berücksichtigen können.

5. An wen übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten und warum?

Unter bestimmten Umständen können wir zu den oben genannten Zwecken Ihre personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten, an Dritte weitergeben, die innerhalb der Grenzen der Türkei oder im Ausland ansässig sind, in Übereinstimmung mit den Bestimmungen des nationalen und internationalen Rechts, gemäß Art. 44 ff. DSGVO. Die Arten von Dritten, an die wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben können, sind:

- **Unsere Geschäftspartner, die in der Türkei oder im Ausland ansässig sind:** arrangierte Hotels, Fluggesellschaften, die ZED-Rabattflugtickets anbieten und mit denen wir in Geschäftsbeziehungen stehen. Darüber hinaus können unter bestimmten Bedingungen Informationen wie Identifikationsdaten oder Lebenslaufdaten unserer



Turkish Airlines DSGVO Datenschutzerklärung für Mitarbeiter

Mitarbeiter im Rahmen von Tätigkeiten, die Sie im Namen von THY ausführen, an unsere Geschäftspartner weitergegeben werden,

- **Unsere in der Türkei oder im Ausland ansässigen Anbieter:** verschiedene Anbieter, Finanzberater, Wirtschaftsprüfungsgesellschaften, Erbringer von Mitarbeiterleistungen, z.B. für den Abschluss von Kranken- oder Lebensversicherungen, Kinderbetreuungsgutscheinen oder anderen Leistungen, verschiedene Beratungsanbieter,
- **Gruppenunternehmen:** Bestimmte von THY angebotene Dienstleistungen werden von unseren verbundenen Unternehmen erbracht, und in einigen Fällen kann es in diesem Zusammenhang zu einer Übertragung des Beschäftigungsverhältnisses kommen, bei der Ihre personenbezogenen Daten an unsere entsprechenden verbundenen Unternehmen weitergegeben werden. Ausführlichere Informationen über unsere Gruppenunternehmen finden Sie unter folgendem Link: <https://www.turkishairlines.com/en-tr/press-room/about-us/index.html>,
- **Unsere Anteilseigner:** Begrenzt auf die Zwecke der Bestimmung der Geschäftsstrategien und der Prüfung der Operationen unseres Unternehmens, in Übereinstimmung mit den einschlägigen Gesetzen,
- **Verwaltungs- und Rechtsinstitutionen, die nach geltendem Recht befugt sind:** Ihre personenbezogenen Daten können an Regierungsbehörden und/oder Strafverfolgungsbehörden weitergegeben werden, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder wenn dies zum Schutz unserer berechtigten Interessen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen erforderlich ist, an öffentliche und private Stellen, die nach nationalem und internationalem Recht befugt sind, oder an nationale und internationale öffentliche Institutionen, die berechtigt sind, Informationen und Dokumente von THY anzufordern, wie z.B. Institutionen, die im Rahmen der lokalen Arbeits- und Sozialversicherungsgesetzgebung tätig sind, nationale und internationale Luftfahrtbehörden wie die Generaldirektion für Zivilluftfahrt, die International Air Transport Association, das Office of Foreign Assets Control, das Bureau of Industry and Security, die Transportation Security Administration usw. die Entscheidungen treffen können, die sich auf THY und ihre Tätigkeit auswirken.

Ihre personenbezogenen Daten werden im Allgemeinen in der Türkei und anderen europäischen Ländern verarbeitet.

Wir übermitteln Ihre personenbezogenen Daten nur in Ausnahmefällen außerhalb des EWR, wenn geeignete Garantien ein angemessenes Schutzniveau gewährleisten. In der Regel stützen wir uns auf die folgenden Garantien:

1. Angemessenheitsbeschluss der EU-Kommission, derzeit abrufbar unter https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en),
2. Standardvertragsklauseln: Andere Empfänger (weitere Informationen finden Sie unter https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/standard-contractual-clauses-scc_en), außer in Situationen, für die Art. 49 DSGVO gilt:
 - 2.1. Sie haben der geplanten Übermittlung ausdrücklich zugestimmt, nachdem Sie über die möglichen Risiken einer solchen Übermittlung aufgrund des Fehlens eines Angemessenheitsbeschlusses und geeigneter Garantien informiert wurden,
 - 2.2. die Übermittlung ist für die Erfüllung eines Vertrages zwischen der betroffenen Person und THY erforderlich,
 - 2.3. die Übermittlung ist für den Abschluss eines in Ihrem Interesse geschlossenen Vertrages erforderlich,



Turkish Airlines DSGVO Datenschutzerklärung für Mitarbeiter

2.4. die Übermittlung ist aus wichtigen Gründen des öffentlichen Interesses und/ oder aus anderen in Art. 49 DSGVO genannten Gründen erforderlich.

3. Ausnahmen gemäß Art. 49 DSGVO: Andere Empfänger.

Weitere Informationen zu solchen Übermittlungen oder Kopien dieser Maßnahmen können über nachstehende Kontaktdaten in dieser Datenschutzerklärung angefordert werden.

6. Welche Rechten haben Sie als Betroffene Person?

Als betroffene Person stehen Ihnen verschiedene Rechte nach Art. 15 ff. DSGVO in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten zu. Wir möchten Sie darüber informieren, welche Rechte Ihnen zustehen und wie Sie diese ausüben können.

Nach der DSGVO stehen Ihnen folgende Rechte zu:

- Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO),
- Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO),
- Recht auf Löschung (Art. 17 DSGVO),
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO),
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO),
- Recht auf Widerspruch (Art. 21 DSGVO).

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die aufgrund von Art. 6(1)(e) oder (f) DSGVO, einschließlich des auf diese Bestimmungen gestützten Profilings, zu widersprechen. Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die die Interessen, Rechte und Freiheiten der betroffenen Person überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Werden personenbezogene Daten verarbeitet, um Direktwerbung zu betreiben, so haben Sie das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zum Zwecke derartiger Werbung einzulegen; dies gilt auch für das Profiling, soweit es mit solcher Direktwerbung in Verbindung steht. Wenn Sie der Verarbeitung für Zwecke der Direktwerbung widersprechen, werden Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeitet.

Im Zusammenhang mit der Nutzung von Diensten der Informationsgesellschaft und ungeachtet der Richtlinie 2002/58/EG können Sie Ihr Widerspruchsrecht unter Verwendung technischer Spezifikationen im automatisierten Verfahren ausüben.

- Recht auf Widerruf (Art. 7 DSGVO).

Nach der DSGVO oder nationalen Gesetzen können diese Rechte eingeschränkt sein, zum Beispiel, wenn die Erfüllung Ihrer Anfrage personenbezogene Daten über eine andere Person offenlegen würde, wenn sie die Rechte eines Dritten (einschließlich unserer Rechte) verletzen würde oder wenn Sie uns bitten, Informationen zu löschen, zu deren Aufbewahrung wir gesetzlich verpflichtet sind oder ein zwingendes berechtigtes Interesse an der Aufbewahrung haben. Einschlägige Ausnahmen sind in der DSGVO oder in den geltenden nationalen Gesetzen enthalten. Wir werden Sie über relevante Ausnahmen informieren, auf die wir uns bei der Beantwortung Ihres Antrags berufen.



Turkish Airlines DSGVO Datenschutzerklärung für Mitarbeiter

Wenn Sie der Meinung sind, dass Wir bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten die Datenschutzbestimmungen nicht eingehalten haben, können Sie eine Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde gemäß Art. 77 DSGVO einreichen. Die zuständige Aufsichtsbehörde kann anhand der Liste unter https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en ermittelt werden.

Die zuständige Aufsichtsbehörde in Deutschland ist „Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit“, abrufbar unter: https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html.

Weitere Informationen zu Ihren Rechten finden Sie unter: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/reform/rights-citizens/my-rights_en.

7. Verantwortlicher und Kontaktinformationen:

Wenn Sie Ihre Rechte als betroffene Person ausüben möchten, Bedenken hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer Daten durch uns haben oder Anfragen auf der Grundlage der für Sie geltenden Gesetze stellen möchten, können Sie sich an uns wenden:

THY Head Quarter:

✉ CALISANDESTEK@THY.COM

☎ +90 212 444 0 849; +90 212 463 63 63

📍 Türk Hava Yolları A.O. Genel Yönetim Binası, Yeşilköy Mah. Havaalanı Cad. No:3/1 34149 Istanbul, Türkiye

Wenn Sie in Deutschland leben, können Sie bei offenen Fragen auch unsere/n deutsche/n Datenschutzbeauftragte/n kontaktieren:

turkishairlines-dpogermany@eversheds-sutherland.com

Wenn Sie uns per E-Mail kontaktieren erfolgt dies als unverschlüsselte Korrespondenz.