

Turkish Airlines AVG-privacybeleid voor sollicitanten

Inleiding

Türk Hava Yolları Anonim Ortaklığı (hierna te noemen "**THY**", "**Bedrijf**" of "**Wij**"), besteedt de grootst mogelijke aandacht aan de rechtmatigheid van de verwerking van persoonsgegevens van haar sollicitanten. Het *Privacybeleid van Turkish Airlines voor sollicitanten* ("**Privacybeleid**") is opgesteld in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming van de EU (Verordening (EU) 2016/679) (de "**AVG**") om te bewerkstelligen dat uw persoonsgegevens, als sollicitanten, op een transparante manier worden verwerkt.

In dit verband verstrekken wij u informatie over welke persoonsgegevens wij als verantwoordelijke voor de verwerking verwerken en voor welke doeleinden, met welke derden wij uw gegevens delen, wat uw rechten zijn en hoe u contact met ons kunt opnemen.

Deze Privacyverklaring beschrijft ook uw rechten op het gebied van gegevensbescherming, waaronder het recht om bezwaar te maken tegen sommige verwerkingen die THY uitvoert. Meer informatie over uw rechten, en hoe u die kunt uitoefenen, vindt u in de sectie "Welke rechten heb ik?". sectie.

Wij behouden ons het recht voor om dit privacybeleid te allen tijde bij te werken, en wij zullen u een nieuw privacybeleid verstrekken wanneer wij substantiële updates doorvoeren. Wij kunnen u van tijd tot tijd ook op andere manieren op de hoogte brengen van de verwerking van uw persoonsgegevens.

Beginselen inzake gegevensbescherming

Wij zullen ons houden aan de wetgeving en de beginselen inzake gegevensbescherming, wat betekent dat uw gegevens:

- op een wettige, eerlijk en een transparante manier zullen worden gebruikt;
- alleen zullen worden verzameld voor geldige doeleinden die wij duidelijk aan u hebben uitgelegd en niet gebruikt op een manier die onverenigbaar is met die doeleinden;
- relevant zullen zijn voor de doeleinden waarover wij u hebben geïnformeerd en beperkt tot uitsluitend die doeleinden;
- nauwkeurig en up-to-date zullen zijn;
- zullen worden bewaard zolang als nodig voor de doeleinden waarover wij u hebben geïnformeerd, d.w.z. in verband met de werving;
- veilig zullen worden bewaard en worden beschermd tegen ongeoorloofde of onwettige verwerking en tegen verlies of vernietiging met behulp van passende technische en organisatorische maatregelen.

Hoe verzamelen wij uw persoonsgegevens?

Vanaf het begin van uw sollicitatieprocedure kunnen uw persoonsgegevens worden verzameld via gedrukte documenten (bijv. door u verstrekte CV-gegevens of socialezekerheidsgegevens) en in sommige gevallen via digitale kanalen (bijv. rechtstreeks van overheidsinstellingen verkregen gegevens) om aan bepaalde wettelijke verplichtingen te voldoen en de voortzetting van de sollicitatieprocedure te waarborgen of, indien van toepassing, kunnen uw documenten ons worden toegezonden door het wervingsbureau dat u uw gegevens heeft verstrekt. In ieder geval mogen uw persoonsgegevens alleen worden verzameld en verwerkt in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

Welke persoonsgegevens verzamelen en verwerken wij?

Wij verzamelen en verwerken de volgende typen persoonsgegevens:

v. 1.0 Laatst bijgewerkt:

- **Persoonlijke identificatie- en communicatie-gegevens:** met inbegrip van uw naam, huisadres, telefoonnummer, e-mailadres, en indien van toepassing, gegevens die nodig is om de geschiktheid van buitenlandse rechten te beoordelen (bv. paspoort/identiteitskaart, gegevens over visum, verblijfsvergunning, werkvergunning, gegevens over nationaliteit/dubbele nationaliteit, gegevens over Greencard (Lawful Permanent Resident Card, Form I-551, enz.), immigratiestatus).
- **Sollicitatiegerelateerde gegevens:** inclusief uw curriculum vitae (CV), sollicitatiebrief, arbeidsverleden, social media-gegevens, opleidingsverleden, kwalificaties en vaardigheden, contactgegevens, referenties, functievoorkeuren, bereidheid tot verhuizen, gewenst salaris, interesses en aspiraties en screeningsinformatie indien relevant.
- **Gevoelige persoonlijke gegevens:** bijvoorbeeld strafblad, gegevens over uw gezondheid en handicaps wanneer wij redelijke aanpassingen moeten maken.
- Informatie met betrekking tot uw gebruik van onze carriërewebste, bijvoorbeeld uw IP-adres. Deze gegevens kunnen worden verzameld door gebruik te maken van cookies. Voor meer informatie over hoe THY cookies gebruikt, verwijzen wij u naar de [Cookie Policy](#) op de desbetreffende THY website.

Naast het rechtstreeks verzamelen van gegevens van u, ontvangt THY gegevens met betrekking tot u van recruiters en personen die u als referenten hebt opgegeven.

Waarom verwerken wij uw persoonsgegevens en wat is de juridische grondslag voor dit gebruik (doel van de verwerking)? THY zal uw persoonsgegevens verwerken voor de volgende doeleinden.

- **Zoals noodzakelijk om stappen te ondernemen die nodig zijn voor THY om een arbeidsovereenkomst met u aan te gaan:**
 - om weloverwogen besluiten te nemen over aanwerving en uw geschiktheid voor de functie te beoordelen;
 - om u te vergoeden voor eventuele overeengekomen kosten die in de sollicitatieprocedure zijn gemaakt.
- **Waar nodig om te voldoen aan een wettelijke verplichting:**
 - Zoals vereist om te voldoen aan de toepasselijke wetgeving en onze wettelijke rechten te beschermen, inclusief, maar niet beperkt tot, in verband met juridische claims, (inclusief openbaarmaking van gegevens in verband met een juridisch proces of rechtszaak). Als u wordt aangenomen, zal worden nagegaan of u het recht hebt om te werken in het land waar u solliciteert naar een baan bij THY en zal worden gecontroleerd of de gegevens die u in de sollicitatie hebt verstrekt juist zijn en zullen andere achtergrondcontroles worden uitgevoerd zoals vereist door de lokale wetgeving. Wij zullen meer informatie geven over deze controles voordat ze worden uitgevoerd.
- **Waar nodig voor de legitieme belangen van THY, zoals hieronder vermeld, en waar onze belangen niet zwaarder wegen dan uw rechten inzake gegevensbescherming.**
 - om weloverwogen wervingsbeslissingen te nemen, uw geschiktheid voor de functie te beoordelen en de door u verstrekte gegevens te verifiëren (met inbegrip van achtergrondcontroles, waarover wij u meer informatie zullen verstrekken voordat zij worden uitgevoerd);
 - om met u te communiceren over het wervingsproces en uw vragen te beantwoorden;
 - om u in gedachten te houden voor toekomstige rollen;
 - om onze wervingsprocessen en -activiteiten te verbeteren;
 - indien toegestaan, om contact met u op te nemen over toekomstige carrièremogelijkheden bij THY;
 - ter bescherming van onze legitieme zakelijke belangen en wettelijke rechten, met inbegrip van het gebruik in verband met juridische claims, naleving, regelgeving, audits, onderzoeks- en disciplinaire doeleinden (met inbegrip van de bekendmaking van dergelijke gegevens in verband met een juridische procedure of rechtszaak) en andere ethische en nalevingsrapportagevereisten.

THY heeft een afwegingstoets uitgevoerd om te bepalen wat in haar rechtmatige belangen is. U kunt informatie over deze afwegingstoets opvragen door contact met ons op te nemen via de gegevens in "Wat zijn uw rechten als betrokkene" hieronder.

v. 1.0 Laatst bijgewerkt:

- **Waar u ons toestemming geeft:**

- Bij andere gelegenheden kunnen wij u om toestemming vragen om de gegevens te gebruiken voor het doel dat wij op dat moment uitleggen, zoals bij het verzamelen van uw contactgegevens om u onze aanbiedingen of aanbiedingen voor relevante producten en diensten van onze zorgvuldig geselecteerde partners toe te sturen.

Indien wij u vragen persoonsgegevens te verstrekken om te voldoen aan wettelijke of contractuele verplichtingen, dan is de verstrekking van die gegevens verplicht: indien die gegevens niet worden verstrekt, zullen wij uw wervingsproces niet kunnen voltooien, of niet kunnen voldoen aan de verplichtingen die ons worden opgelegd. In alle andere gevallen is het verstrekken van de gevraagde persoonsgegevens facultatief. Indien u in deze omstandigheden de relevante gegevens niet verstrekt, zullen de gevolgen op dat ogenblik aan u worden uitgelegd.

Aan wie, waarom en waar dragen wij uw persoonsgegevens over?

Onder bepaalde omstandigheden kunnen wij uw persoonsgegevens doorgeven aan derden die in binnen- of buitenland wonen, overeenkomstig de toepasselijke wetgeving.

De categorieën van derden aan wie wij uw gegevens kunnen doorgeven, kunnen als volgt worden opgesomd:

- **Externe dienstverleners:** wij kunnen uw gegevens delen met dienstverleners op het gebied van werving en selectie (bijv. wervingsbureaus).
- **Groepsmaatschappijen,** bepaalde diensten die door THY worden aangeboden, worden uitgevoerd door onze gelieerde ondernemingen; in dit kader kunnen uw persoonsgegevens worden gedeeld met onze relevante gelieerde ondernemingen. U kunt meer gedetailleerde informatie over onze groepsmaatschappijen vinden via de volgende link: <https://www.turkishairlines.com/en-tr/press-room/about-us/index.html>
- **Overheidsinstanties en/of wetshandhavers:** Uw persoonsgegevens kunnen worden gedeeld met overheidsinstanties en/of wetshandhavingsfunctionarissen indien dit vereist is voor bovengenoemde doeleinden, indien dit bij wet is voorgeschreven of indien dit vereist is voor de bescherming van onze legitieme belangen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving (bijv. nationale en internationale luchtvaartautoriteiten zoals het Directoraat-generaal voor de Burgerluchtvaart ("SHGM"), de International Air Transport Association ("IATA"), The Office of Foreign Assets Control ("OFAC"), Bureau of Industry and Security ("BIS"), Transportation Security Administration ("TSA"))
- In het geval dat het **bedrijf wordt verkocht of geïntegreerd met een ander bedrijf,** zullen uw gegevens worden medegedeeld aan onze adviseurs en aan de adviseurs van een mogelijke koper en zullen deze worden doorgegeven aan de nieuwe eigenaars van het bedrijf.

Wanneer gegevens worden doorgegeven van binnen de EER naar buiten de EER (bijv. Turkije), en wanneer dit gebeurt aan een belanghebbende of verkoper in een land waarvoor de EU-Commissie geen besluit heeft genomen inzake adequaatheid, worden de gegevens adequaat beschermd door door de EU-Commissie goedgekeurde standaardcontractbepalingen, een passende Privacy Shield-certificering of de bindende bedrijfsvoorschriften van een verwerker van een verkoper. Een kopie van het relevante mechanisme kan u ter inzage worden gegeven indien u contact met ons opneemt via onderstaande gegevens.

Informatie over de modelcontractbepalingen van de EU vindt u hier.

Hoe lang bewaart u mijn gegevens?

Als u aangenomen bent: Wij bewaren uw persoonsgegevens ten behoeve van de wervingsprocedure en, na beëindiging van deze procedure, gedurende een passende periode om eventuele juridische claims in verband met de sollicitatieprocedure te kunnen afhandelen, alsmede gedurende de periodes gedurende welke wij uw persoonsgegevens krachtens de toepasselijke wetgeving dienen te bewaren. Na deze periode zullen wij stappen ondernemen om uw persoonsgegevens te wissen of te bewaren in een vorm die u niet langer







v. 1.0 Laatst bijgewerkt:






identificeert. Indien u medewerker wordt van Turkish Airlines, worden uw persoonsgegevens onderdeel van uw personeelsdossier en zullen deze later worden gebruikt voor het beheer van de arbeidsrelatie.

Als u bent afgewezen: Wij bewaren uw persoonsgegevens maximaal 12 maanden om onze wervingsbeslissing te evalueren en om u in gedachten te houden voor toekomstige aanwervingsprocessen. Als u niet wilt dat wij uw persoonlijke gegevens bewaren om u eventueel in aanmerking te laten komen voor toekomstige functies, laat ons dat dan weten.

Wat zijn uw rechten als betrokkene?

Waar toegestaan door de wet hebt u een aantal rechten zoals weergegeven in Tabel 1.

UW RECHTEN	
	Vernemen of er gegevens over u worden verwerkt,
	Verzoeken om nadere informatie indien op u betrekking hebbende persoonsgegevens zijn verwerkt,
	Vernemen wat het doel van de verwerking van persoonsgegevens is en of de gegevens in overeenstemming met dat doel worden verwerkt,
	Verzoeken om een kopie van uw persoonlijke gegevens die wij in ons bezit hebben.
	Vernemen aan welke derden uw gegevens zijn bekendgemaakt.
	Verzoeken om rectificatie van verwerkte persoonsgegevens die onvolledig of onjuist zijn en verzoeken om kennisgeving van dit proces aan derden aan wie persoonsgegevens zijn doorgegeven,

	<p>Verzoeken om verwijdering of vernietiging van persoonsgegevens ingeval de gegevens niet langer noodzakelijk zijn in verband met het doel waarvoor de persoonsgegevens zijn verzameld, ondanks het feit dat zij in overeenstemming met de Wet en andere toepasselijke wetten zijn verwerkt, en verzoeken dat dit proces wordt meegedeeld aan derden aan wie persoonsgegevens zijn doorgegeven,</p>
	<p>De persoonsgegevens die u ons voor een overeenkomst of met uw toestemming hebt verstrekt, in een gestructureerd, machineleesbaar formaat verkrijgen en ons te vragen deze gegevens te delen (over te dragen) aan een andere voor de verwerking verantwoordelijke.</p>
	<p>Bezwaar maken tegen negatieve gevolgen die u ondervindt als gevolg van analyse van de verwerkte persoonsgegevens met uitsluitend geautomatiseerde middelen,</p>
	<p>Bezwaar maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens in bepaalde omstandigheden (in het bijzonder wanneer wij de gegevens niet hoeven te verwerken om aan een contractuele of andere wettelijke verplichting te voldoen of wanneer wij de gegevens gebruiken voor direct-marketingdoeleinden).</p>
	<p>Als uw zorg niet is weggenomen, hebt u het recht een klacht in te dienen bij een EU-autoriteit voor gegevensbescherming in de plaats waar u woont of werkt of waar volgens u een inbreuk heeft plaatsgevonden.</p>

Geautomatiseerde besluitvorming

U zult niet worden onderworpen aan besluiten die voor u aanzienlijke gevolgen hebben en die uitsluitend op geautomatiseerde besluitvorming zijn gebaseerd, behoudens de uitzonderingen op deze regel, d.w.z. indien geautomatiseerde besluitvorming bij wet is voorgeschreven of toegestaan of noodzakelijk is voor het aangaan of uitvoeren van de overeenkomst of op uw individuele uitdrukkelijke schriftelijke toestemming is gebaseerd.

Contactgegevens

Als u zich zorgen maakt over de manier waarop wij uw gegevens verwerken, of als u zich wilt afmelden voor direct marketing, op basis van de wetten die op u van toepassing zijn, kunt u zich wenden tot:

THY Headquarter Entitiy:

Türk Hava Yolları Genel Yönetim Binası

Atatürk Havalimanı, Yasılköy, 34140 İstanbul

.....@..... ☎ 00 90 212 463 63

00 90 212 465 21

Als u in Duitsland woont en een zorg hebt die niet is weggenomen, kunt u ook contact opnemen met onze Duitse functionaris voor gegevensbescherming:

☎ +49 069 955171

🏢 Turkish Airlines Inc. Hamburger Allee 4 (Westendgate) 60486

Versie: 1.0